



SKIVEKOMMUNE



# Frivillighedspolitik

Politik for det frivillige sociale arbejde i Skive Kommune

Frivillighedspolitikken er vedtaget i Skive Byråd 1. marts 2016

# Forord

I efteråret 2015 har frivillige, politikere og medarbejdere i fællesskab arbejdet med en revision af Skive Kommunes frivillighedspolitik fra 2011.

Processen har været tilrettelagt af en styregruppe med repræsentanter for en række frivillige foreninger. Desuden er der afholdt et stormøde, hvor en bred kreds af frivillige, politikere og medarbejdere inden for social- og sundhedsområdet kunne gøre status over udviklingen i de forløbne år, hente ny inspiration og komme med input til den nye frivillighedspolitik. Forslag til ny frivillighedspolitik har efterfølgende været til høring hos de frivillige organisationer og i MED-udvalgene. Desuden har alle kunnet se og kommentere forslaget på [www.skive.dk](http://www.skive.dk)

Den nye frivillighedspolitik afspejler denne proces. Politikken tager udgangspunkt i, at store dele af den gamle politik stadig bliver betragtet som aktuel og brugbar, samtidig med at en række kommentarer og forslag til ændringer er indarbejdet.

Med den reviderede frivillighedspolitik ønsker Skive Byråd at skabe de bedst mulige rammer og vilkår for en videreudvikling af det frivillige sociale arbejde i hele kommunen. Byrådet ønsker også fortsat at prioritere og stimulere samarbejdet mellem kommunens ledere og medarbejdere og de frivillige på social- og sundhedsområdet.

Skive Byråd er af den opfattelse, at et godt samarbejde mellem frivillige og ansatte er vejen til at give borgerne øget livskvalitet samtidig med at medarbejdernes faglighed og arbejdsglæde fastholdes.

Skive byråd anbefaler derfor alle relevante MED-udvalg inden for social- og sundhedsområdet til at drøfte frivillighedspolitikken, og den lokale udmøntning af den, i forhold til de enkelte institutioners og afdelingers opgaver og udfordringer.

**P. Chr. Kirkegaard**

Borgmester

# Principper for samarbejdet

Frivillighedspolitikken tager sigte på kommunens samarbejde med frivillige og organisationer, der beskæftiger sig med frivilligt socialt arbejde til gavn for kommunens borgere.

Skive Kommune definerer frivilligt socialt arbejde og frivillige således:

**En frivillig er en person, der yder en ulønnet indsats efter eget valg til gavn for sine medmennesker.**

**Frivilligt socialt arbejde udføres inden for det sociale og sundhedsmæssige område, til gavn for mennesker i forskellige livssituationer**

- Skive Kommunes udgangspunkt for samarbejdet med de frivillige inden for det sociale område er, at
  - Frivillige engagerer sig i sammenhænge og situationer, der er meningsfulde for dem
  - Frivillige kan ikke pålægges opgaver, de afgør selv, hvilken indsats de ønsker at gøre
  - Frivillige ledes af frivillige i foreningerne, og afgør selv hvordan deres indsats skal tilrettelægges
- Kommunen prioriterer samarbejdet med de frivillige højt – både enkeltpersoner og foreninger. Samspillet mellem kommune og frivillige bidrager til et aktivt lokalt demokrati og skaber større velfærd og livskvalitet både hos de frivillige selv og hos dem, der nyder godt af de frivilliges indsats.
- Kommunen ønsker at give gode rammer og muligheder for det frivillige arbejde med så få formelle og administrative krav og bindinger som muligt.
- Samarbejde med kommunen er et tilbud til de frivillige, der ønsker det. Alle frivillige og foreninger kan bruge frivillighedscenteret, og alle foreninger og grupper, der udfører frivilligt socialt arbejde kan søge tilskud fra §18-midlerne\*.

\*Kommunens økonomiske støtte til frivillige foreninger ydes i medfør af Lov om Social Service, §18.

- Den frivillige indsats udgør et supplement til kommunens service/opgaveløsning. De frivillige skal ikke overtage opgaver, som kommunen er forpligtet til at løse, herunder overenskomstmæssige opgaver.
- Skive Kommune ønsker et tæt samarbejde med både frivillige og medarbejdere om at respektere grænserne mellem de frivilliges indsats og kommunens opgaver.
  - Derfor skal udvidelser af den frivillige indsats på en eller flere af kommunens institutioner drøftes i de lokale MED-udvalg forud for iværksættelse.
  - Kommunen vil desuden tage alle sager, hvor frivillige eller tillidsrepræsentanter oplever at grænserne overskrides, op til nærmere undersøgelse i dialog med de berørte parter.
- Samarbejde mellem kommunen og de frivillige kan have mange former – fra uformel dialog og vidensdeling til forpligtende samarbejdsaftaler og partnerskaber, fx om drift af aktivitets- og væresteder.
  - Det bedste grundlag for et konkret samarbejde er personlige møder og dialog mellem frivillige og kommunale medarbejdere.
  - Samarbejdet skal være ligeværdigt og bygge på gensidig tillid og respekt
  - Samarbejdet skal bygge på en klar afgrænsning og gensidig forståelse af hhv. kommunens og de frivilliges roller og opgaver.
  - Samarbejdet skal bidrage til at sikre, at specielt indsatser, der indebærer individuel kontakt med udsatte og sårbare borgere er baseret på etik og kvalitet, uanset om det er kommunen eller frivillige der løser opgaverne.
- Kommunen lægger vægt på, at fælles projekter og partnerskaber er baseret på klare aftaler om opgaver, roller, kvalitet og økonomi.



# Mål og handlinger

Frivillighedspolitikken tager udgangspunkt i to overordnede målsætninger:

**At støtte og styrke det frivillige sociale arbejde i Skive Kommune**

**At sikre og udvikle dialogen og samarbejdet mellem Skive Kommune og de frivillige**

Disse målsætninger søges opfyldt gennem en række delmål og konkrete handlinger.

## **1: At skabe synlighed og viden om det frivillige sociale arbejde i Skive:**

Det gør vi ved:

- At synliggøre det frivillige sociale arbejde på [www.skive.dk](http://www.skive.dk)
- At formidle viden til kommunens medarbejdere om foreninger og frivillige initiativer
- At støtte de frivillige foreninger i at skabe kontakt til og dialog med nye grupper af borgere

## **2: At støtte og anerkende de frivilliges indsats**

Det gør vi ved:

- At sætte fokus på løbende dialog og vidensdeling mellem de frivillige og kommunens medarbejdere.
- At medvirke til at give de frivillige større viden og indsigt, hvor der er behov for det og dermed sikre kvalitet i den frivillige indsats.
- At vise kommunens anerkendelse af de frivilliges indsats, bl.a. gennem afholdelse af arrangementer – f.eks. i form af foredrag eller Frivillighedsfest.

### **3: At yde økonomisk og lokalemæssig støtte til det frivillige sociale arbejde**

Det gør vi ved:

- At støtte de frivillige foreninger økonomisk med §18-midler
- At samarbejde med Frivillighedsrådet om fordeling af §18-midlerne
- At støtte Frivillighedscenter Skive økonomisk
- At have faste samarbejdsaftaler med sociale tilbud som aktivitetscentre og væresteder, der drives af frivillige foreninger.
- At hjælpe foreninger og frivillige til at finde egnede lokaler til deres aktiviteter, både i Skive By og i resten af kommunen.

### **4: At styrke dialogen mellem kommunen og de frivillige**

Det gør vi ved:

- At afholde åbne dialogmøder for frivillige, politikere og embedsmænd, hvor man kan drøfte de generelle rammer for det frivillige sociale arbejde og samarbejdet mellem de frivillige og kommunen.
- At deltage i Frivillighedsrådets årlige repræsentantskabsmøde
- At deltage i Frivillighedscenterets årlige generalforsamling
- At være repræsenteret i Frivillighedscenterets bestyrelse
- At synliggøre og drøfte samarbejdet om indsatser vedrørende målgrupper som ældre, kronisk syge, handicappede, psykisk syge, børn og unge, flygtninge og indvandrere m.fl. på tværs af foreninger og institutioner. Samarbejdet skal omfatte både frivillige, ledere og medarbejdere, og tilrettelægges efter det enkelte områdes behov.
- At synliggøre og drøfte det lokale samarbejde mellem frivillige, ledere og medarbejdere på institutionerne. Samarbejdet tilrettelægges efter de lokale behov.

### **5: At udvikle samarbejdet mellem kommunen og de frivillige**

Det gør vi ved:

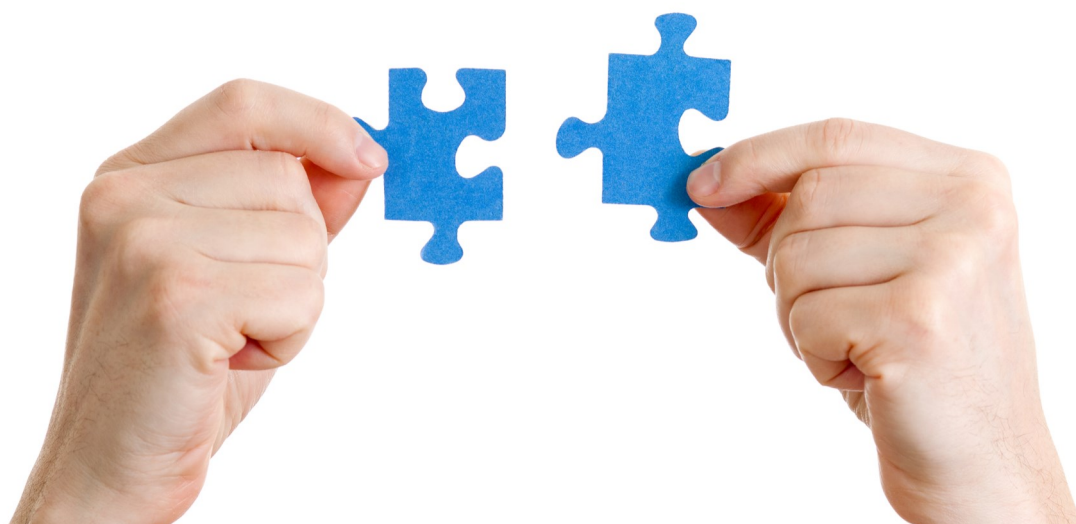
- At være åbne over for frivilliges ønsker om et samarbejde med kommunen vedrørende frivillige tilbud
- At bidrage til at afklare "spillereglerne" for den frivillige indsats, bl.a. ved at
  - Belyse, hvilke personlige kompetencer, der er vigtige og drøfte, hvordan personlige egenskaber og interesser kommer bedst muligt til udfoldelse i forbindelse med en konkret, frivillig indsats i forhold til kommunens institutioner

- Afklare juridiske forhold, fx omkring tavshedspligt i forhold til håndtering af personlige oplysninger om de borgere, de frivillige er i kontakt med.
- Sørge for at frivillige, der gør en indsats i forhold til kommunale institutioner, informeres om "spillereglerne".
- At foreslå eller tage initiativ til nye indsatser og former for samarbejde, fx gennem mere projektorienterede samspil, hvor kommunen ser perspektiver for udvikling af et samarbejde mellem kommune og frivillige
- At sørge for at der udarbejdes klare aftaler om samarbejdet mellem kommune og frivillige i relation til fælles projekter og partnerskaber
- At støtte udvikling af fælles projekter mellem kommune og frivillige med administrativ bistand – fx formulering af projekter og ansøgninger om puljemidler

### **6: At forenkle de frivilliges adgang til kontakt med kommunen**

Det gør vi ved:

- At udpege en kommunal kontaktperson på rådhuset, der er de frivilliges indgang til kommunen, så
  - De frivillige altid kan komme i kontakt med kommunen
  - De frivilliges spørgsmål og henvendelser til kommunen når frem til de relevante medarbejdere



## Revision af frivillighedspolitikken

Skive Kommunes frivillighedspolitik revideres hvert 4. år i et samarbejde mellem de frivillige sociale aktører og Skive kommune.



**SKIVEKOMMUNE**

**Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**

Skive Kommune

Torvegade 10

7800 Skive

Tlf.: 9915 5500

**Mail: [kvkl@skivekommune.dk](mailto:kvkl@skivekommune.dk)**